

## **Platform Networking for Jobs**

### **Assessments**

Zugewanderte haben noch keine Berufserfahrung in der Schweiz, sie verfügen über keine Schweizer Referenzen. Die Profile der Stellensuchenden weisen – bedingt durch die Migration – Lücken auf und die Angaben können nur schwer überprüft werden.

Networking for Jobs hat deshalb das Tool des Assessments für Hochqualifizierte entwickelt. Die Bewerber werden von externen Assessoren sowie einem Linien- oder HR-Manager aus einer Firma und von einem Mentor auf ihre Persönlichkeits-, Team- und fachlichen Kompetenzen geprüft. Dank den Assessments können Personalverantwortliche in Schweizer Unternehmen die Bewerber besser beurteilen und die Chancen für eine Einladung zu einem Bewerbungsgespräch steigen markant.